

教職員向け研修プログラムのご案内

教育と経営の両立を目指して

 ailes vainqueur

01

なぜ教職員研修が必要？



- 年々、学生の応募が減ってきている…
- 近隣の学校との差別化が難しい…どうすれば選ばれるだろう？
- 教職員の働き方も限界…負担が大きくて、このままでは続けられない

研修の対象領域

教育内容の充実

- 授業運営・教材活用
- 生徒支援・指導
- 教育の質向上
- 保護者・地域対応

連携

経営の健全化

- 学校運営・管理
- 法令遵守・リスク対応
- 職員力強化
- 広報・学生募集

教育と経営が両立し、学校は持続的に発展する

全教職員対象の必修だけでなく、職種別やリーダー層対象の研修も

教育内容の充実

- **授業力強化：**
アクティブラーニング手法、ICT・デジタル教材活用
- **学生理解：**
発達理解、多様性・インクルーシブ教育、
外国籍学生対応
- **キャリア教育：**
探究学習サポート、進路指導スキル
- **教育の質保証：**
授業改善手法、学習成果の可視化・フィードバック
- **地域・保護者との連携：**
保護者面談のスキル、地域協働プロジェクト

経営の健全化

- **ガバナンスと管理：**
学校経営基礎、業務効率化（CRM・DX活用）
- **法令遵守・リスク対応：**
コンプライアンス、個人情報保護、ハラスメント防止
- **職員力強化：**
メンタルヘルス、ストレスマネジメント
- **リーダー育成：**
リーダーシップ研修、マネジメントスキル
- **広報・学生募集：**
マーケティング基礎、学生募集の営業活動、
外部連携推進

03

教職員向け研修の効果

研修効果を広げるー 個人からチームに、そして学校全体に



個人

個人の意識変化・行動変容

- **モチベーション向上**：日々の業務に前向きに取り組む意識が芽生える
- **業務改善**：効率的な働き方を意識し、生産性を高める
- **帰属意識の強化**：学校の一員として誇りを持ち、主体的に行動



チーム

組織力向上

- **チーム力強化**：教職員同士が互いを尊重し、協力体制が深まる
- **離職率低下**：働きやすい職場環境が整い、定着率が向上
- **職場環境改善**：ハラスメント防止や健全なコミュニケーションが広がる



学校全体

さらなる価値創造

- **生産性向上**：教職員全体の力を最大化し、組織成果が高まる
- **学生満足度強化**：「この学校に入って良かった」という声が増える
- **社会貢献度向上**：地域や社会から信頼される学校へ成長

04

教職員向け研修の導入プロセス

step 1

軸を決める

[方法]

学校の理念や課題を確認し、
研修の方向性を定める

step 2

ゴールを決める

[方法]

教職員の役割ごとに対象を
分け、達成目標を設定する

step 3

チームをつくる

[方法]

学校から推進メンバーを選び、
研修企画を協働で進める

step 4

研修プログラムを組む

[方法]

テーマや形式を設計し、
外部講師や教材を組み込む

step 5

実行 & 改善

[方法]

実施後に成果を検証し、
改善点を反映する

さらなる学校の発展

05

お問い合わせ



教育と経営の両立研修を導入し、

- 学生満足度・教職員定着率が改善
- 他校との差別化やブランド力強化に貢献



エール・ヴァンクールの「産学連携エール」サービスとは
<https://ailes-vainqueur.jp/tag/education3/>



お問い合わせ

エール・ヴァンクール株式会社

TEL 03-3400-0570

MAIL info@ailes-vainqueur.jp

 **ailes vainqueur**